

Bijlage B

Gedragscode voor de goede bestuurder Stichting Omega

Stichting Omega is een not-for-profit-instelling: Kinderdagcentrum en Kenniscentrum voor meervoudig complex gehandicapte kinderen en jongvolwassenen.

De Raad van Toezicht van de Stichting Omega heeft op..... de volgende gedragscode vastgesteld voor de bestuurder van de Stichting Omega. De gedragscode maakt integraal onderdeel uit van de arbeidsovereenkomst van de bestuurder d.d. 4 september 2009.

De gedragscode bestaat uit uitgangspunten en gedragsregels.

De Uitgangspunten

1. De bestuurder is resultaatgericht

De bestuurder legt periodiek verantwoording af aan de Raad van Toezicht over de realisatie van afspraken en wordt hierop getoetst. Resultaatgebieden zijn: kwaliteit van zorg en begeleiding, doelmatigheid van de organisatie en de bedrijfsvoering, innovatievermogen, continuïteit van de organisatie, toegankelijkheid, cliëntgerichtheid, cliënttevredenheid en medewerkertevredenheid.

2. De bestuurder is maatschappelijk betrokken

De bestuurder is een maatschappelijk ondernemer. Hij of zij onderneemt om de organisatiedoelstellingen te realiseren en is gericht op een effectieve en creatieve aanpak binnen de maatschappelijke vraagstukken waarbinnen de Stichting Omega opereert. De bestuurder is transparant in de keuzes die daarbij noodzakelijk zijn.

3. De bestuurder is deskundig en competent

De bestuurder beschikt aantoonbaar over de kennis en vaardigheden die binnen de sector noodzakelijk worden gevonden voor een goede functie-uitoefening. De bestuurder geeft blijk van feeling voor de gezondheidszorg en voor de cultuur van de instelling. Hij of zij beschikt over de bekwaamheid en bereidheid om taken adequaat en zorgvuldig uit te voeren, rekening houdend met alle in het geding zijnde belangen en zich baserend op een redelijke beoordeling van de relevante feiten. De bestuurder weegt belangen zo dat het juiste belang in de juiste context prevaleert.

De bestuurder is op de hoogte van de ontwikkelingen in de maatschappij, het overheidsbeleid en de sector, is in staat deze te verbinden met de strategische visie van de organisatie en weet die operationeel te vertalen naar doelstellingen en activiteiten binnen de instelling.

4. De bestuurder is proactief

De bestuurder toont leiderschap en neemt eigen verantwoordelijkheid bij het initiëren van veranderingen en bij het agenderen van vraagstukken op het gebied van meervoudig complexe gehandicapte kinderen en jongvolwassenen en aanpalende sectoren.

5. De bestuurder is integer

De bestuurder handelt zorgvuldig en gedraagt zich consistent. Hij of zij weegt conflicterende doelen en belangen zorgvuldig. Hij of zij beziet beslissingen ten aanzien van de organisatie altijd in hun effect op de belangen van de cliënten, die van interne betrokkenen en op het maatschappelijk belang. De bestuurder houdt eigen belang en organisatiebelang gescheiden en houdt er geen dubbele agenda's op na. De bestuurder geeft hiermee ook het goede voorbeeld aan alle medewerkers binnen de eigen organisatie.

6. De bestuurder is toetsbaar

De bestuurder stelt zich open en toetsbaar op ten overstaan van interne en relevante externe belanghebbenden en legt verantwoording af over de resultaten van het gevoerde beleid. De bestuurder draagt er zorg voor dat die toetsing ook daadwerkelijk plaatsvindt. De bestuurder staat open voor de inbreng van derden en is aanspreekbaar op zijn of haar handelen en de bereikte resultaten.

De gedragsregels

1. De bestuurder is verantwoordelijk voor een kwalitatief goed zorg/begeleidingsaanbod aangaande meervoudig complexe gehandicapten en aanpalende sectoren.

- 1.1 De bestuurder creëert zodanige voorwaarden dat de professionals hun taken ten behoeve van de cliënt optimaal kunnen uitvoeren hetgeen in de beroepsgroep gebruikelijk is.
- 1.2 De bestuurder zorgt ervoor dat de voorzieningen van de organisatie beschikbaar en toegankelijk zijn. De bestuurder maakt zodanige afspraken over inhoud, volume, kwaliteit en prijs dat de zorg beschikbaar en toegankelijk is voor cliënten.
- 1.3 De bestuurder zorgt voor openheid van de organisatie. Prestaties worden op eenvoudige en toegankelijke wijze gepresenteerd.
- 1.4 De bestuurder zorgt ervoor dat cliënten en/of vertegenwoordigers voldoende worden betrokken bij de behandeling, begeleiding en zorg, bij de organisatie als geheel en dat zij hun stem kunnen laten horen betreffende het aanbod van de Stichting Omega.

2. De bestuurder is verantwoordelijk voor een doelmatige, doeltreffende en verantwoorde aanwending van middelen.

- 2.1 De bestuurder zorgt ervoor dat de organisatie een goed zorg/begeleidingsaanbod levert tegen aanvaardbare kosten en een goede prijs-kwaliteitverhouding.

3. De bestuurder is verantwoordelijk voor de continuïteit van de organisatie.

- 3.1 De bestuurder zorgt voor vernieuwing van de organisatie zodat deze kan inspelen op veranderende wensen van het publiek en wijzigingen in wet- en regelgeving.

3.2 De bestuurder neemt maatregelen die nodig zijn voor het voortbestaan van de organisatie. Indien het voortbestaan in het geding dreigt te komen en/of de reputatie geschaad dreigt te worden, informeert hij of zij tijdig de Raad van Toezicht.

4. De bestuurder is verantwoordelijk voor goede werk- en medezeggenschapsverhoudingen en voor de kwaliteit van de functie-uitoefening van medewerkers.

4.1 De bestuurder is verantwoordelijk voor een inzichtelijke indeling van bevoegdheden en verantwoordelijkheden binnen de organisatie.

4.2 De bestuurder zorgt voor voldoende ontwikkel- en ontplooiingsmogelijkheden van medewerkers passend binnen de doelstellingen van de organisatie.

4.3 De bestuurder is verantwoordelijk voor het treffen van maatregelen die verhinderen dat medewerkers worden gediscrimineerd op grond van sekse, levensovertuiging, etnische achtergrond en leeftijd. Hij of zij bevordert een evenwichtige samenstelling van het personeel in alle lagen van de organisatie

4.4 De bestuurder bevordert in de organisatie een klimaat waarin dialoog en debat vanzelfsprekend zijn. Medewerkers worden betrokken bij beleidsafwegingen en beslissingen, waar dat nodig en/of mogelijk is.

5. De bestuurder is verantwoordelijk voor een goede uitoefening van zijn of haar functie.

5.1 De bestuurder stelt de Raad van Toezicht in staat zijn taak optimaal uit te oefenen. Hij of zij informeert de Raad van Toezicht tijdig en volledig.

5.2 De bestuurder verschaft informatie aan de Raad van Toezicht met behulp waarvan zijn of haar functioneren kan worden beoordeeld en werkt mee aan een periodieke evaluatie van het eigen functioneren door de Raad van Toezicht.

5.3 De bestuurder komt overeen met de Raad van Toezicht een aanstellingsduur die recht doet aan het belang van de functie en de benodigde continuïteit van de organisatie. Ook komen bestuurder en Raad van Toezicht een bezoldiging overeen die in redelijke verhouding staat tot de zwaarte van de functie en de rechten en plichten die deze met zich meebrengt en die gebaseerd is op een van de daartoe gekwalificeerde bezoldigingsmodellen.

5.4 De bestuurder vermijdt elke vorm van belangenverstremming en persoonlijke bevoordeling. De bestuurder is open over nevenfuncties en zal geen nevenfuncties aanvaarden dan na voorafgaande toestemming van de Raad van Toezicht.

5.5 De bestuurder toont zich verantwoordelijk voor zijn of haar professionele ontwikkeling. De bestuurder onderhoudt de noodzakelijke kennis en vaardigheden, stelt zich toetsbaar op en investeert in vormen van peer review met collega-bestuurders.

6. De bestuurder is verantwoordelijk voor een tijdige en inzichtelijke verantwoording over het gevoerde beleid aan interne organen en externe belanghebbenden.

- 6.1 De bestuurder zorgt, ten behoeve van de Raad van Toezicht, voor een regelmatige en inzichtelijke verslaglegging over het functioneren van de organisatie.
- 6.2 De bestuurder zorgt voor een regelmatige en inzichtelijke verslaglegging over het functioneren van de organisatie aan de interne organen van de instelling en aan andere formele organen die door de organisatie zelf zijn ingesteld of wettelijk verplicht zijn.
- 6.3 De bestuurder voert regelmatig overleg met extern belanghebbenden en draagt er zorg voor dat zij periodiek en systematisch worden ingelicht over het beleid van de organisatie.

7. De bestuurder is medeverantwoordelijk voor het bereiken van maatschappelijk doelstellingen ten aanzien van de zorg en heeft een actief aandeel in de meningsvorming hierover.

- 7.1 De bestuurder oefent invloed uit op het regionale/landelijke maatschappelijke debat over keuzes in de zorg.
- 7.2 De bestuurder toont zich een betrouwbare partner in het nastreven van maatschappelijke doelstellingen. Zij of hij verbindt de opvattingen van verschillende belanghebbenden en creëert de condities om tot goede afwegingen te komen.